

附件 2:

## 中共卢龙县委党校 部门绩效自评工作报告

### 一、绩效自评工作组织开展情况

我单位不断加强和完善内控财务制度，在财政预、决算编制执行过程中，严格按照县财政局下达的各项指标预算数执行，保障资金的使用效率，达到收支平衡。年度预算执行完成后，及时全面收集、系统整理预算项目绩效完成信息，确认各项绩效指标实际完成值（实现程度），将绩效指标实际完成值（实现程度）与年初设定的预期值相比较，逐项评定每项指标得分，填写预算项目绩效自评表，分析绩效存在问题及原因、提出改进措施。各项预算项目自评得分均为满分 100 分。

我部门日常财务管理严格执行财务管理制度，各项经费按分类使用、保证重点、兼顾一般的原则由财务室统一管理，分层负责。经费使用坚持按制度支出、按程序审批、先批后支，对不符合财务制度、不按规定程序审批的一律不准支出。较大支出由党委集体研究决定。所有单位财政性经费使用支出，必须坚持事前请示。严格预算管理，对未纳入预算又没有其他资金来源的开支一律不予支出。财务室按规定对预算、决算及“三公经费”、政府采购等情况进行公开。

## 二、绩效目标实现情况

(一) 认真做好干部教育培训工作。充分发挥干部教育培训主渠道主阵地作用，2021年共举办各类培训5期，覆盖学员2231余人次。一是开展“孤竹夜校”培训，第二季度举办孤竹夜校第七期暨县委管理干部、农村党组织书记党史学习教育专题培训班，以理论教育、党性教育和党史教育为重点，以提升学员党性修养和理论素养为目标，培训夜校学员113人、县委管理干部和村党组织书记587人。二是开展农村干部培训，6月8日至12日组织新任村党组织书记“大学习、大培训、大提升”活动，在讲授党的历史、党的理论等基础上，重点推出基层党组织建设、党员教育、经济发展、脱贫攻坚、财务管理、村民调解、信访稳定、环境保护、社会救助等实务课程，为500余名新任村党组织书记未来推进工作、提升能力提供了理论指导。三是开展年轻干部培训，10月15日起举办中青年干部理论读书班，以提升年轻干部七种能力为目标，面向各县直单位、各乡镇100名优秀年轻干部开展理论知识、政治建设、依法治县、招商引资、基层信访、宗教事务、工作纪律等专项培训，综合运用专家讲坛、典型示范、研讨交流、军事训练、现场观摩、实地调研等形式，切实提升教育培训实效。四是开展专题理论培训。12月7日至11日举办学习贯彻党的十九届六中全会精神暨换届后县委管理干部素质提升培训班，由县委、县政府领导集中授课、专题辅导，全力提升全县789名县委管理干部的履职能力和综合素质。五是开展非公干部培训，12月17日面向全县两新组织党组织书记

和党建指导员 90 人开展党建业务专题培训，为进一步提升我县非公企业和社会组织党建工作水平夯实人才基础。

（二）深入开展理论宣讲进基层活动。深入开展理论宣讲进基层活动，组织专兼职教师赴卢龙县第三实验小学、卢龙县农商银行、卢龙镇厚德社区、刘田各庄六百户村、卢龙县人民法院、中共卢龙县委县直机关工委开展《党史润心田 立志效中华》《团结凝聚力量 奋进铸就辉煌》《学好中共党史 牢记自身使命》《深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想》《中国共产党百年辉煌》《坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重》《深刻理解自我革命 努力践行初心使命》《学好中共党史 弘扬光荣传统》《弘扬一渠百库精神 做新时代拼搏奋进的追梦人》等 6 场 9 次宣讲活动，将党的理论、党的历史、党的政策和党性修养教育送到机关、学校、企业、社区和农村等基层单位，受众人数达 2200 余人次。

（三）着力提升科研和决策咨政能力。研究制定《科研工作管理制度》，根据卢龙县重点工作和上级部门工作安排，聚焦卢龙经济社会发展中的热点难点问题，深入乡镇、村、企业、学校开展针对性调查研究，及时反映县域发展动态，形成高质量的调研成果，为县委决策提供参考，2021 年共有 4 篇调研成果获得县领导肯定性批示。组织教师撰写《共产党百年历程赓续伟大民族精神》《浅论军城会议在冀东抗战史上的历史地位》《城乡协同促进城乡融合实现乡村振兴模式探索》《关于新发展理念内涵的实践思考》《农

村基层党建与集体经济融合发展路径浅析》《浅析党校党史教育教学模式创新策略研究》《试论互联网+干部教育培训的信息化建设》等7篇学术文章，其中1篇获县级一等奖、5篇在期刊上刊发。

（四）持续加强教师队伍建设。在专职教师方面，在全县范围公开选调1名年轻教师，进一步充实专职教师队伍，并坚持开展师资培训，不断提高专职教师业务素养，2021年度共组织6人次教师参加省委、市委党校业务培训，在中央、省两级网络培训中人均学习时长120学时。在兼职教师方面，组建兼职教师师资库，研究制定丰富教师来源、建立聘任机制、严格聘任要求、明确工作职责、实施分类管理、加强协调沟通、教学效果评估、教师信息入库、全程动态管理等九项兼职教师管理制度，着手建立学科分布合理、师资来源多元、老中青相结合的兼职教师队伍，目前已吸纳57名兼职教师，组织兼职教师53人次上台授课。

（五）全力推进党校迁址项目进度。按照《河北省市县党校（行政学院）基础设施建设三年规划（2020-2022年）》对县委党校的建设要求，先后会同县住建、卫健、教体、自然资源规划、中冶沈勘设计院等部门和单位对县城内外7个场所踏勘比选，11月19日经县政府常务会议研究，最终选址于原刘田庄中学主校区，并于12月20日办理了土地及资产划拨手续，目前正在对照全省统一标准进行装修改造设计。

### 三、绩效目标设定质量情况

我单位绩效目标设定质量总体较好，清晰准确，绩效指标全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜、易于评价。

#### **四、整改措施及结果应用**

我单位各种预算项目严格按照相关规定组织实施，全部项目均完成较好，取得了良好的经济效益、社会效益。