

2022 年度卢龙县委党校绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

我单位不断加强和完善内控财务制度，在财政预、决算编制执行过程中，严格按照县财政局下达的各项指标预算数执行，保障资金的使用效率，达到收支平衡。年度预算执行完成后，及时全面收集、系统整理预算项目绩效完成信息，确认各项绩效指标实际完成值（实现程度），将绩效指标实际完成值（实现程度）与年初设定的预期值相比较，逐项评定每项指标得分，填写预算项目绩效自评表，分析绩效存在问题及原因、提出改进措施。各项预算项目自评得分均为满分 100 分。

我部门日常财务管理严格执行财务管理制度，各项经费按分类使用、保证重点、兼顾一般的原则由财务室统一管理，分层负责。经费使用坚持按制度支出、按程序审批、先批后支，对不符合财务制度、不按规定程序审批的一律不准支出。较大支出由党委集体研究决定。所有单位财政性经费使用支出，必须坚持事前请示。严格预算管理，对未纳入预算又没有其他资金来源的开支一律不予支出。财务室按规定对预算、决算及“三公经费”、政府采购等情况进行公开。

二、绩效目标实现情况

（一）认真做好干部教育培训工作。充分发挥干部教育培训主渠道主阵地作用，2022年先后举办卢龙县基层干部乡村振兴主题培训班、卢龙县基层干部党建引领基层治理主题培训班、卢龙县新提职干部学习贯彻新发展理念能力提升培训班等主体班培训3期，培训乡村振兴、基层治理业务骨干及新提职干部754人次，其中卢龙县基层干部党建引领基层治理主题培训班活动情况于6月29日新闻联播报道播出。在其他培训方面，配合市委组织部，作为县区分会场承接乡村振兴、党建引领基层治理、国有企事业单位领导人员、国际一流旅游城市等专题培训4期，覆盖学员208人次。

（二）深入开展理论宣讲进基层活动。在进基层方面，2022年先后组织教师赴卢龙镇中学、县委统战部、县第四实验小学、石门镇政府、团县委、和和置业小区、县委常委办、引青灌区管理处、秦皇岛军之友装具有限公司、县新时代文明实践中心等多家单位开展17场理论宣讲，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党的历史、“一渠百库”精神带进机关、企业、学校和乡镇。在进网络方面，组织老中青三代教师录制《卢龙，这片红色的土地》微党课视频，从大钊先烈事迹、冀东抗战历史“一渠百库”精神三方面阐释了卢龙的红色精神，打造具有卢龙特色的精品宣讲党课，获得卢龙县“奋进新征程、建功新时代”理论宣讲竞赛一等奖。

（三）全力提升科研咨政能力。一是开展调查研究，组织教师组织全体教师聚焦卢龙经济社会发展中的热点难点问题，深入基层

开展调查研究，及时反映县域发展动态，形成高质量的调研成果。二是开展课题研究，完成市委党校系统校级课题《浅谈军城会议在冀东抗战史上的历史地位》申报和省委党校系统科研协作项目《弘扬一渠百库精神 争做新时代拼搏奋进的追梦人》申报。三是开展学术研究，组织专兼职教师撰写学术文章6篇，其中3篇文章已于《教学与研究》《教育学文摘》发表，1篇文章《弘扬一渠百库精神 争做新时代追梦人》获卢龙县庆祝秦皇岛地方党组织成立100周年征文活动二等奖。

（四）持续加强教师队伍建设。一是充实师资力量。2022年初完成1名专职教师调入工作，结合全县事业干部集中招录，向县委编委、县委组织部申请再次选调专职教师2名，逐步改善党校专职教师的年龄结构和学历结构。二是强化师资培训。组织全体教师深入学习新思想新理论新形势新政策，参加省委党校“好课共享”教研骨干培训3场、全省党校（行政学院）系统学习贯彻党的十九届六中全会精神教研骨干培训1期、年度基层干部培训师资网络集中培训1期，不断提升理论素养和综合素质。三是提升师资能力。9月20日组织全体教师参加2022年度秋季学期新课试讲活动，对教师备课情况进行总结评价，通过试讲交流查漏补缺，巩固提升教师教学业务能力。

（五）全力推进党校迁址项目进度。完成原刘田庄中学资产划拨手续和不动产权变更手续，目前学员宿舍已改建完成并具备使用条件，正在与设计公司沟通调整综合楼项目设计方案。

三、绩效目标设定质量情况

我单位绩效目标设定质量总体较好，清晰准确，绩效指标全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜、易于评价。

四、整改措施及结果应用

我单位各种预算项目严格按照相关规定组织实施，全部项目均完成较好，取得了良好的经济效益、社会效益。