

# 2022 年度中国共产党卢龙县委县直机关工作委员会整体绩效自评工作报告

## 一、绩效自评工作组织开展情况

内容主要包括部门绩效自评工作的组织情况、实施过程，部门预算安排及资金分配拨付，部门日常财务管理、专项监督检查及审计部门审查意见等情况。

### （一）部门预算安排及资金分配拨付使用情况

2022 年本部门整体年初预算安排 68.25 万元，年中调整后预算数为 105.07 万元，决算数 105.07 万元，年度实际支出率达 100%。

2022 年部门项目支出共计 2 个，年初预算安排 4 万元，年中调整后预算数为 4 万元，决算数 4 万元，年度实际支出率达 100%。

其中：2022 年本部门涉及市对下转移支付资金 0 万元，其中：中央转移支付资金 0 万元；省级转移支付资金 0 万元；市级转移支付 0 万元。

### （二）绩效自评开展情况

按照县财政局关于开展 2022 年度预算绩效自评工作要求，我工委认真组织本部门，开展绩效自评工作。截至 2022 年底，单位内设机构 2 个，在职人员 7 人（含工勤人员 0 人）。专门成立由办公室、组宣股等股室人员组成的绩效自评工作组织机

构，明确了绩效自评职责及人员分工，按照既定绩效目标、指标实施自我评价，于2023年3月2日，圆满完成了2022年度预算绩效自评任务，并按规定时限报送县财政局。

1. 本级项目支出自评。本部门组织对2022年度预算项目支出全面开展绩效自评，涉及项目2个，预算资金4万元。其中，一般公共预算项目2个，共涉及资金4万元，占一般公共预算项目支出总额的100%；政府性基金预算项目0个，共涉及资金0万元，占政府性基金预算项目支出总额的0%；社保基金预算项目0个，共涉及资金0万元，占社保基金预算项目支出总额的0%；国有资本经营预算项目0个，共涉及资金0万元，占国有资本经营预算项目支出总额的0%。

从评价情况看，项目支出评价等级为“优”项目2个，“良”项目0个，“中”项目0个，“差”项目0个，评优率为100%。项目自评结果情况详见下表：

序号	主管部门（单位）	项目名称	预算金额 （调整后）	自评 得分	自评 等级
1	中国共产党卢龙县委县 直机关工作委员会	党建活动	3万元	100	优
2	中国共产党卢龙县委县 直机关工作委员会	民兵建设	1万元	100	优

2. 市对下转移支付资金自评。经认真梳理，共涉及中央、省、市转移支付资金0项，涉及其中：中央资金0万元；省级

资金 0 万元；市级 0 万元。本次自评价资金为市级资金，在组织相关县区进行自评的基础上，汇总自评数据形成各项对下转移支付项目绩效自评表以及自评报告（详见附件）。从评价情况看，项目支出评价等级为“优”项目 0 个，“良”项目 0 个，“中”项目 0 个，“差”项目 0 个，评优率为 0%。项目自评结果情况详见下表：

序号	主管部门（单位）	转移支付资金（中央、省、市）项目名称	预算金额（调整后）	自评得分	自评等级
1	中国共产党卢龙县委县直机关工作委员会	无	0	无	无

3、部门整体绩效自评结果得分 100 分，评价等级为优。

### 三、绩效目标实现情况

内容主要包括部门整体绩效目标实现情况，预算项目支出的预期绩效目标完成情况、存在问题及评价结论，对未完成绩效目标或偏离绩效目标较大的要单独列明，并分析说明原因。

#### （一）部门整体支出绩效目标实现情况

2022 年，县直机关工委在县委、县政府的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九届历次全会和二十大精神，紧紧围绕县委、县政府重点工作，牢牢把握“服务中心、建设队伍”两大任务，凝神聚力，开拓创新，全面实施机关基层党组织规范化建设，年初

制定的部门整体绩效目标全部完成，为深入推进新时代“京东福地、美丽卢龙”建设提供了坚强的思想和组织保证。

1. 坚持固本强基，筑牢战斗堡垒。选优配强领导班子，依据《中国共产党基层组织选举工作条例》规定，完成工委系统138个基层党组织集中换届；强化顶层设计，研究制定了2022年度党支部班子和成员党建工作责任清单，编印了《机关党建制度汇编》200本；强化载体创新，创新开展了党建工作提质年活动，168个党支部制定了《问题清单》，并有针对性地进行了整改，打造了县检察院、县行政审批局、县税务局等5家党建工作示范点；强化考核问效，制定了《党建工作提质年百分制考评标准》，召开县直机关党的建设工作会议，举办党务干部专题培训班2期200余人次，开展实地督导调研10次，推进党建重点工作任务落地见效；亮责亮诺增强动力，通过会议部署调度、实地督导检查、下发《工作提示》等形式，强力推动支部亮责、党员亮诺工作，168个县直机关党支部全部进行了亮责，2600名党员进行了亮诺，有效增强了广大党员的责任感和使命感。

2. 强化政治引领，凝聚思想共识。加强理论武装，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，按照“年有计划、季有专题、月有安排”要求，以党支部为单位明确学习任务和方式，利用“机关大讲堂”、固定学习日等载体，引导党员干部忠诚拥护“两个确立”，不断增强“四

个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；深化党史学习，以庆祝建党101周年为契机开展了系列活动，组织2600多名党员参加全市“奋进新时代·献礼二十大”主题党日活动，教育引导党员干部传承红色基因、勇担时代使命；丰富学习形式，开展了“以史为鉴、开创未来、喜迎党的二十大胜利召开”书画展活动，征集到书画作品180余幅，组织各乡镇、县直各单位5000余名党员干部进行了参观学习，做法被《河北日报》刊发。开展了“千名书记大宣讲、砥砺奋进新时代”和习近平新时代中国特色社会主义思想“六进”等系列活动200余场次，红色教育80余次，制作宣讲视频10部，引导党员干部群众坚定不移跟党走。组织县直机关单位开展了“二十大”精神进机关、进事业单位宣讲活动95场次。

3. 加强党建引领，展现担当作为。服务发展大局，找准机关党建与业务工作的切入点、发力点，组织县直机关党组织和广大党员在招商引资、项目建设、乡村振兴、环境整治等重点工作中当先锋、做表率。年内，先后开展了“创建全国文明县城”、主题党日等党员志愿服务活动2万余人次；服务疫情防控，组织开展了“党旗高高飘扬在疫情防控一线”活动，在医院、集中隔离点、小区等关键点位成立临时党支部65个，在行政服务中心、车站等关键场所组建党员红色先锋队100个，开展核酸检测、物资配送、场所消杀等志愿服务活动200余场所次，参与党员干部2万人次，为群众办实事5000多件；服务文

明城市创建，围绕 2022 年全国文明县城创建新规则、新要求，举办了专题培训 3 次，进一步明确了县直窗口单位创建的任务和标准，实地到移动营业厅、秦皇岛银行等 19 家窗口单位 35 个点位进行督导检查 3 批次，发现问题 98 个，已全部整改到位，顺利通过了检查验收。

## （二）项目支出绩效目标完成情况

我单位预算项目 2 个，预算金额 4 万元，全部为一般公共预算拨款，预算执行率为 100%。项目资金主要用于党建活动和民兵建设，总体工作开展情况良好，比较满意地完成了预期绩效目标。项目所有开支均按照我单位财务管理制度执行，资金的使用严格把关，整个项目的运行完全按照我单位内部管理制度、县委县政府及财政的有关规定执行，绩效总目标和阶段性目标都已按照计划完成。

1. “党建活动”项目完成情况：一是党支部建设更加规范。选优配强领导班子，依据《中国共产党基层组织选举工作条例》规定，完成 138 个基层党组织集中换届，研究制定了党支部班子和成员党建工作责任清单，编印了《机关党建制度汇编》200 本；强化载体创新，创新开展了党建工作提质年活动，168 个党支部制定了《问题清单》，打造了县检察院、县税务局等 5 家党建示范点；强化考核问效，制定了《党建工作提质年百分制考评标准》，召开县直机关党的建设工作会议，举办党务干部专题培训班 2 期 200 余人次，开展实地督导调研 10 次；亮责亮

诺增强动力，进行会议部署调度，实地督导检查，下发《工作提示》，168个党支部全部进行了亮责，2600多名党员进行了亮诺。二是政治建设更加有效。开展庆祝建党101周年系列活动，组织2600多名党员参加全市“奋进新时代·献礼二十大”主题党日；开展了“以史为鉴、开创未来、喜迎党的二十大胜利召开”书画展，征集书画作品180余幅，组织5000余名党员干部进行了参观，做法被《河北日报》刊发；开展了“千名书记大宣讲、砥砺奋进新时代”和习近平新时代中国特色社会主义思想“六进”等系列活动200余场次，红色教育80余次，制作宣讲视频10部，组织开展“二十大”精神进机关事业单位宣讲活动95场次。

2. “民兵建设”项目完成情况：全面贯彻党管武装制度，严格落实各级人武工作要求，能够按照“战时应战、急时应急、平时服务”的要求，完成专武干部、国防教育宣传培训任务，增强国防观念，支持国防建设，各项工作全部落实。能够优化民兵组织布局，改进编组办法，实现民兵组织基础牢固、与时俱进、开拓创新。组织民兵拉动演练，进一步提升工作能力和民兵组织战斗力，为加快建设新时代“京东福地、美丽卢龙”贡献力量。

#### **四、绩效目标设定质量情况**

内容主要包括通过绩效自评结果对比倒查的年初绩效目标设定质量情况，全面总结绩效目标设定是否清晰准确，绩效指

标是否全面完整、科学合理，绩效标准是否恰当适宜、易于评价，深入分析原因，逐项查找差距。

#### （一）整体绩效目标设定质量情况。

通过绩效自评结果对比倒查年初部门整体绩效目标及分项目标设定质量情况，绩效目标设定质量总体较好，清晰准确，绩效指标全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜、易于评价，各项重点工作目标、指标标准恰当适宜。

#### （二）项目支出绩效目标设定质量情况。

通过项目支出绩效自评结果，对比倒查的年初绩效目标设定质量情况，绩效目标设定清晰准确，绩效指标全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜、易于评价。

### 五、整改措施及结果应用

内容主要包括针对存在的问题进行整改，研究制定的整改思路和工作措施，在健全制度、完善政策、改进管理、优化流程等提高部门绩效方面的具体做法，在整合资金、调整项目及改善投向等优化部门支出结构方面的安排，在提高绩效目标设置质量方面的打算，信息公开等。

部门整体支出、项目支出绩效自评结果信息公开情况，将绩效自评结果情况，在公开部门决算时一并公开，通过卢龙县人民政府官网向社会公开，接受社会监督。

我部门预算项目严格按照相关规定组织实施，项目完成情况好，取得了良好的社会效益，群众比较满意。以后一定会更



详细地研究制定各项目的整改思路和工作措施，在健全制度、完善政策、改进管理、优化流程等方面提高部门资金利用绩效，更有效地整合资金，争取产生最大的社会效益。

2023年3月2日